TELIS

UNTERNEHMENSGRUPPE

Agilität & Stabilität im Transformationsprozess – Ein Erfahrungsbericht

Dr. Stefanie Alt

TELIS
UNTERNEHMENSGRUPPE

Agilität & Stabilität im Transformationsprozess

1. Notwendigkeit der agilen Transformation
2. Wie viel Stabilität braucht Agilität?
3. Bedeutung des Kulturellen Mindsets
4. Canvas zur Strukturierung & Fokussierung

Notwendigkeit der agilen Transformation

Aktuelle Herausforderungen am Markt

- Zunehmende Geschwindigkeit des Wandels
- Neue Technologien
- Zunehmende Komplexität und damit steigende Prozesskosten z.B. durch Regulatorik
- Veränderte Kundenanforderungen
- Starker Wettbewerb
- Steigende Kosten
  - Personalkosten (Fach- & Führungskräftemangel)
  - Sachkosten

Notwendigkeit der agilen Transformation

Herausforderungen der Transformation

- Mitarbeiter mitnehmen – Agiles Coaching
- Wertschätzung für die Vergangenheit
- Weiterbildung und Tech Stack übergreifende Kollaboration
- Vorgabe eines klaren Zielbildes
- Selbstständiges Erweitern von Zielen durch die einzelne Domäne
- Vermeidung von Kontextswitches

Notwendigkeit der agilen Transformation

TELIS UNTERNEHMENSGRUPPE

Agilität im Management nicht unumstritten

Kosten & Zeit

Chaos & Planlosigkeit

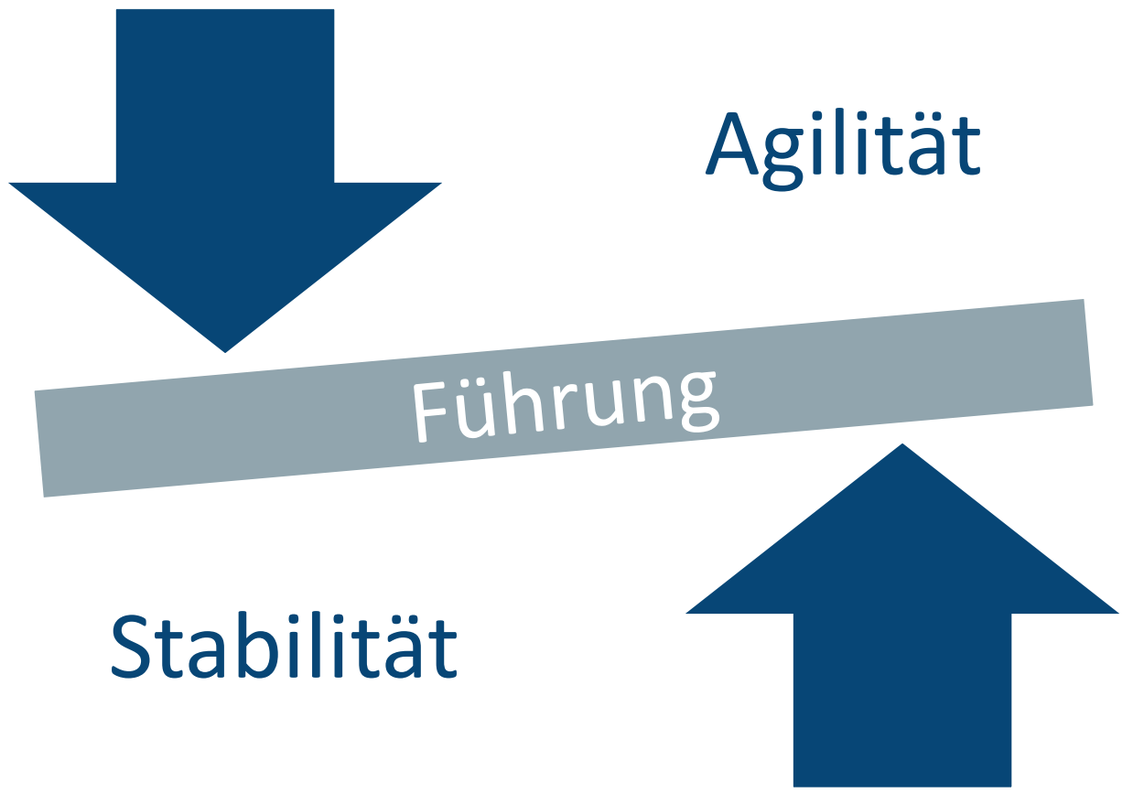
Mangelnde Skalierbarkeit

Überforderung & Widerstand der Mitarbeitenden

Wie viel Stabilität braucht Agilität?

TELIS UNTERNEHMENSGRUPPE

Überforderung & Widerstand der Mitarbeitenden



„Zwei Dinge sollten Kinder von ihren Eltern bekommen: Wurzeln und Flügel.“

Wolfgang von Goethe

Wie viel Stabilität braucht Agilität?

TELIS UNTERNEHMENSGRUPPE

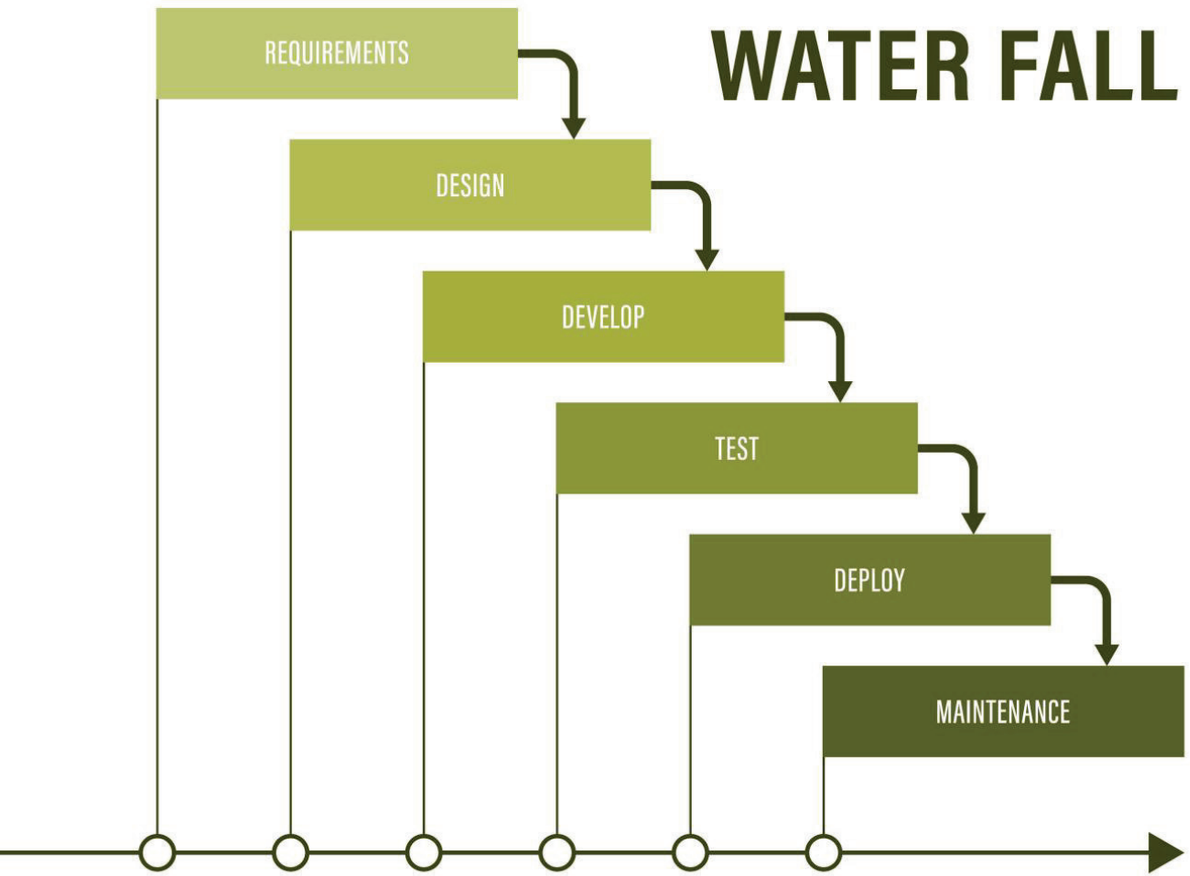
„How can organizations fly, without flying apart?“

Klassisch zivile Flugzeuge

Moderne Kampfflugzeuge

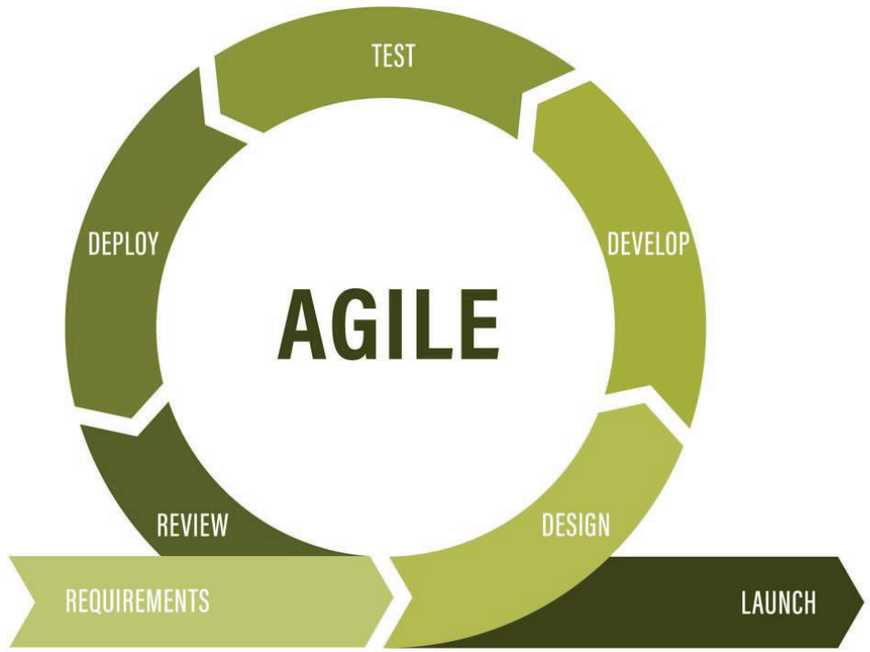
Wie viel Stabilität braucht Agilität?

TELIS UNTERNEHMENSGRUPPE



WATER FALL

VS



Wie viel Stabilität braucht Agilität?

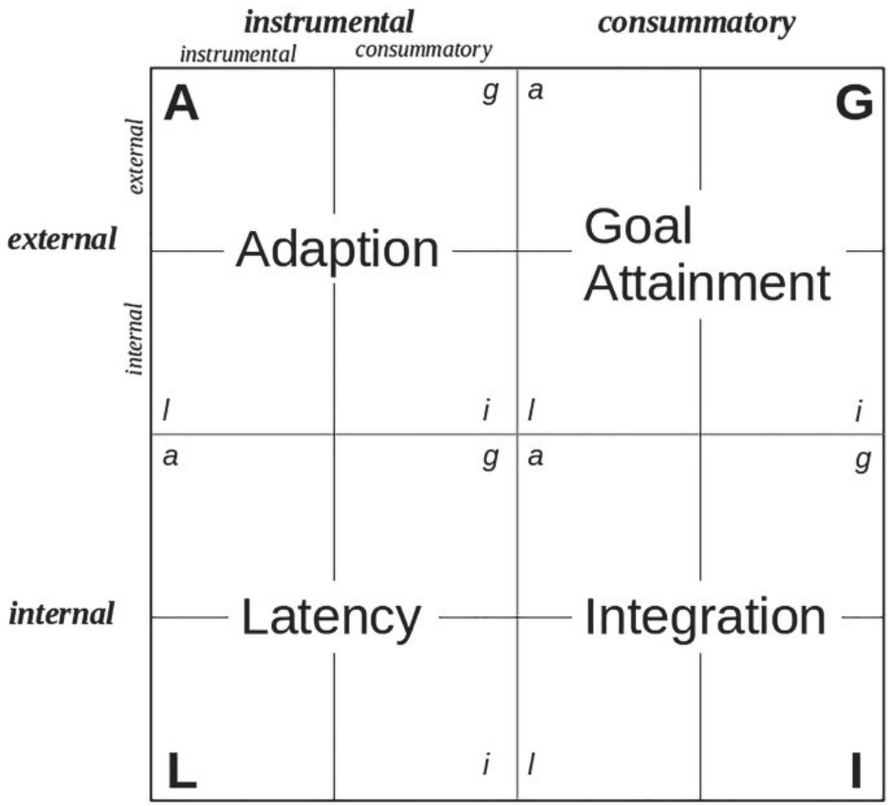
TELIS UNTERNEHMENSGRUPPE

Wie können wir die Anpassungsfähigkeit der Unternehmen steigern, ohne deren inneren Zusammenhalt zu gefährden?

- Intelligent konservatives Handeln
- Balance zwischen Identität und Erneuerung
- Doppelte Ausrichtung des Managements
- Kommunikation von Wandel und Beständigkeit
- Verbindung von Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft

Wie viel Stabilität braucht Agilität?

AGIL-Schema nach Pearson



Bedeutung des Kulturellen Mindsets

Warum braucht es ein agiles Mindset?

- Kundenzentrierung
- Flexibilität & Eigenverantwortung
- Iteratives Arbeiten
- Transparenz & Kommunikation
- Schnelle Ergebnisse
- Lernkultur
- Motivation & Engagement

Bedeutung des Kulturellen Mindsets

TELIS UNTERNEHMENSGRUPPE

Unsere Werte des iterativen Arbeitens

Fokus

Respekt

Mut

Offenheit

Commitment

Vertrauen

Bedeutung des Kulturellen Mindsets

Erfolgsfaktoren für einen wirksamen Kulturwandel

- Strukturen & Prozesse der Organisation müssen in den Fokus
- Ziel: Das System verändern, nicht die Persönlichkeit
- Kultureller Wandel schafft neue Erfahrungen → Wahrscheinlichkeit für nachhaltige Veränderung von Haltung und Verhalten steigt
- Organisationen funktionieren nur, wenn Teams maximal unabhängig voneinander handeln können
- Mehr Autonomie führt zu mehr Kommunikation, weil mehr abstrakte Abstimmung benötigt wird
- Agiles Mindset & agiles Arbeiten muss sich auf das gesamte Unternehmen erstrecken

Canvas zur Strukturierung & Fokussierung

Vom Steckbrief zum Canva

Steckbrief Maine-Coon Katzen

Fakten über das Tier

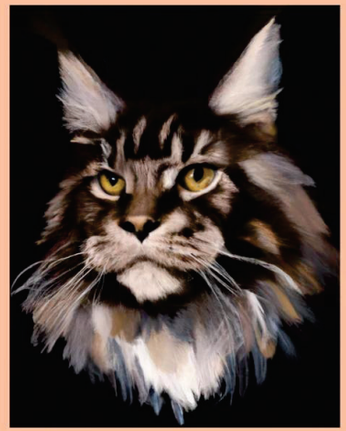
Größe: Sehr groß

Gewicht:
Katze: 4.5-6 kg
Kater: 6-10 kg

Fell:
Länge: Halblang
Farben: alles außer Zimt

Augen: alle Farben

Ursprung: Neuengland (USA)



Angaben zu Art / Rasse

Bewegungsdrang: 3 von 6

Lautstärke: 1 von 6

Pflegeaufwand: 4 von 6

Zeitaufwand: 4 von 6

Angaben zum Verhalten

* freundliches Wesen
* soziale, verspielte Art
* sucht Nähe zu Menschen
* braucht viel Beschäftigung

Steckbrief

Zusammenfassung wesentlicher Faktoren

Daraus abgeleitet: **Canvas** für IT-Systeme

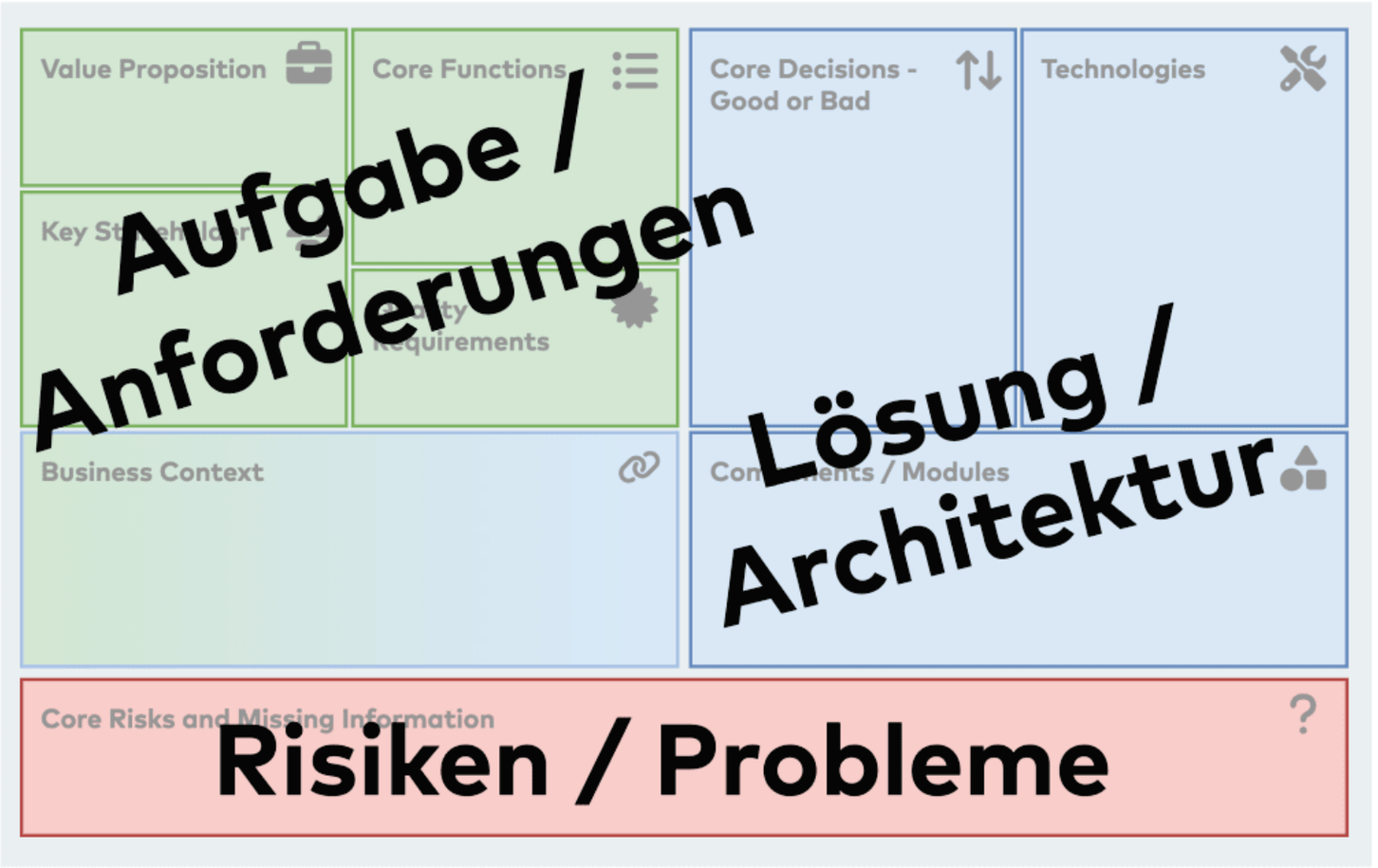
→ Schlüsselelemente werden durch drei Kernfragen erfasst

Canvas zur Strukturierung & Fokussierung

TELIS UNTERNEHMENSGRUPPE

Welche Aufgabe löst das System?

Anders gefragt: Was sind die Anforderungen?

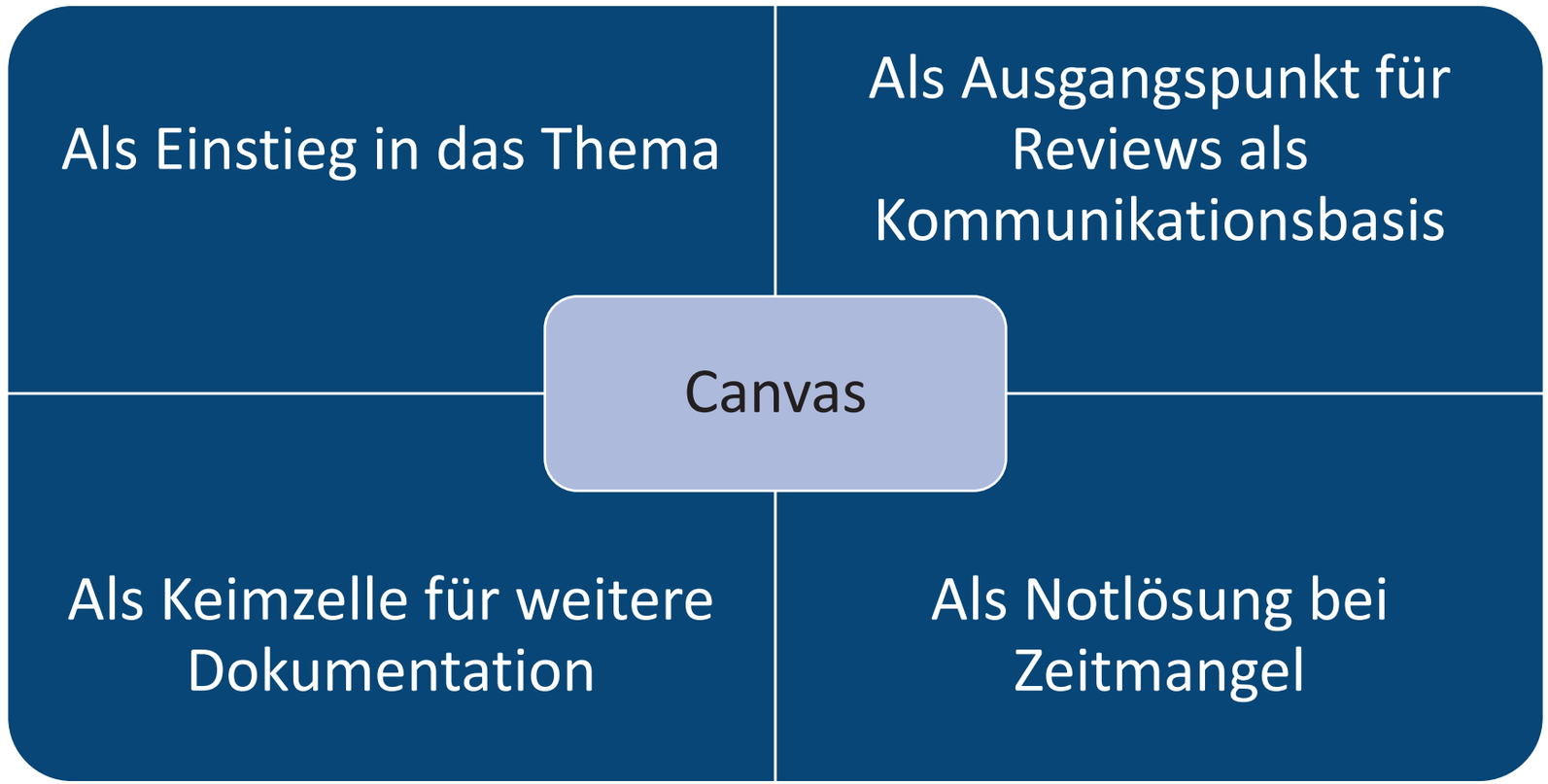


Wie sieht die Lösung aus?

Anders gefragt: Was sind die wesentlichen Aspekte?

Welche Probleme gibt es?

Canvas zur Strukturierung & Fokussierung



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Stefanie Alt
Stefanie.Alt@telis-finanz.de
+49 9416022 139

TELIS
UNTERNEHMENSGRUPPE