

# Fünf Trends in der betrieblichen Altersversorgung.

Warum sie den Vertrieb grundlegend verändern – Trends verändern Gespräche, nicht Tarife.

Sandra Mekler  
bAV-Betriebswirt (FH) | Managing Partner



## Verantwortungsbereich bei MRH Trowe

- Geschäftsführerin MRH Trowe Benefits Brokers GmbH

## Ausbildung und berufliche Stationen

- Diplom-Betriebswirtin (BA)
- bAV-Betriebswirtin (FH)
- Rentenberaterin (theoretischer Sachkundennachweis)
- seit 2018: AdVertum Vorsorge AG (seit 2021 Teil von MRH Trowe)

## Sonstiges

- Veröffentlichung von Fachbeiträgen zur betrieblichen Altersversorgung und Krankenversicherung
- Mitinitiatorin und Beirätin im Frauennetzwerk women@MRH Trowe



### Persönliches:

46 Jahre  
verheiratet, 2 Söhne  
engagiert im Sportverein  
Schwimmen, Reisen und Lesen als  
Hobbies



+49 160 533 16 77  
sandra.mekler@mrhtrowe-lurse.com  
Stuttgart



# Ausgangslage



**Trend 1:  
Administration und  
Digitalisierung  
Der operative Druck.**



**Trend 2:  
Differenzierte Versorgung für  
heterogene Belegschaften**

**Die strukturelle Ursache.**



## Trend 3: Lifecycle-Kapitalanlage

Die Risikologik.

ADJ	1.822	132.198.000
EJK	3.480	288.140.000
HPL	1.042	55.510.000
KEE	485	9.511.000
NAH	8.549	189.301.000
QOP	6.402	182.198.000
TK	890	24.497.000
WIG	4.280	51.002.000
AHD	2.436	77.990.000



ABJ	1.822	20.369
	(-35)	(+88)
MBC	3.405	9.542
	(+210)	(-128)
YBV	3.204	5.211
	(-33)	(+354)

MBB	3.320	712
	(-120)	(+12)
HUM	134	(+5)
OLC	2.002	(-18)
LSO	631	(+4)
SDH	6.287	(-57)
GHS	12.630	(+330)



## Trend 4: Biometrie

Die menschliche Dimension.



**Trend 5:  
Nachhaltigkeit.**

**Die strategische Klammer.**



Fazit



# HERZLICHEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



**Sandra Mekler**  
Managing Partner

 + 49 69 38 02 985-61

 + 49 160 533 16 77

 [Sandra.Mekler@mrhtrowe-lurse.com](mailto:Sandra.Mekler@mrhtrowe-lurse.com)

