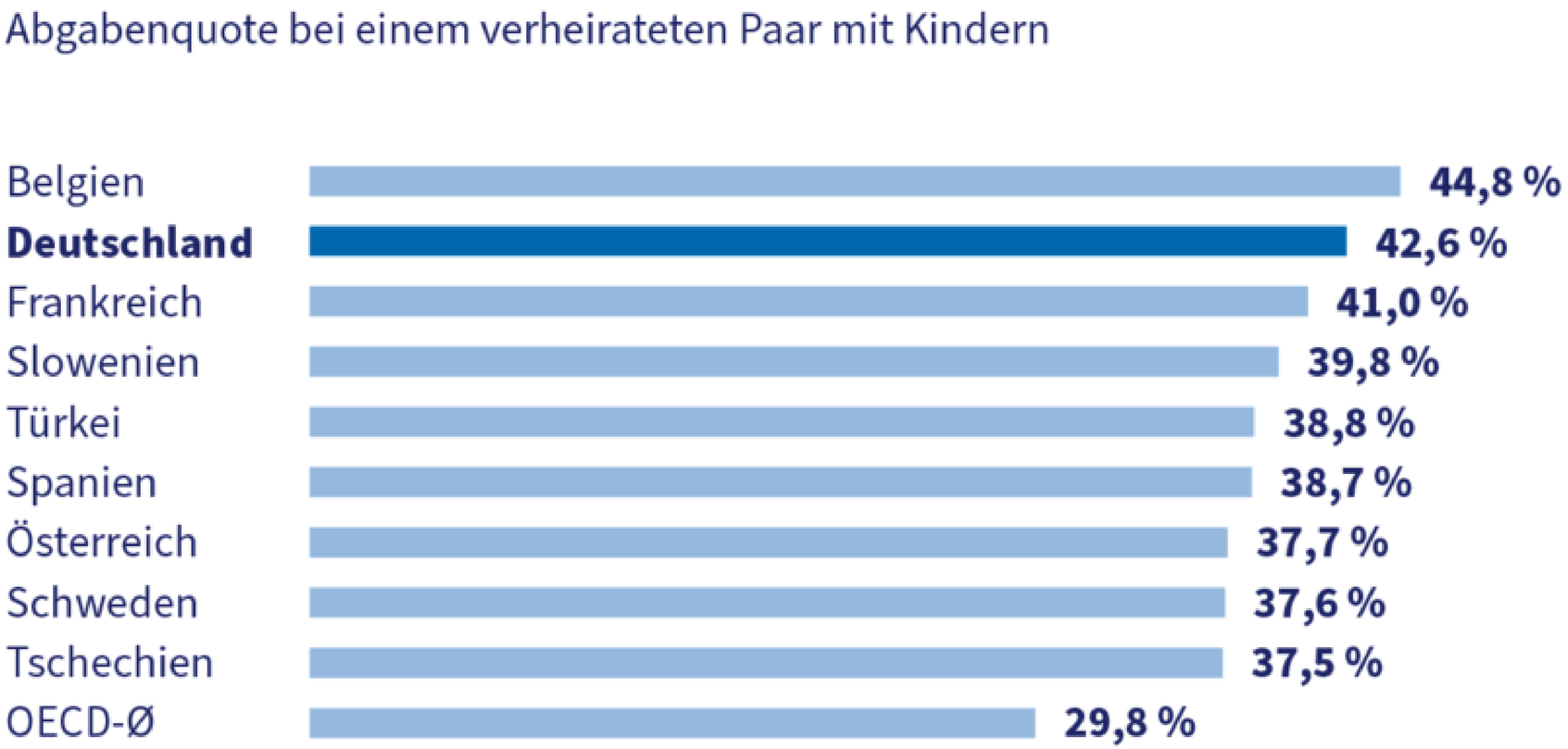
Zukunft der Kranken- und Pflegeversicherung – Eine Reform(zwischen)bilanz

Kassengipfel 2026

13.10.2026 | Dr. Florian Reuther

Abgabenbelastung im internationalem Vergleich



Quelle: OECD: Taxing Wages 2026; Vergleich unter den 38 Mitgliedstaaten

0063-230426

Auswirkungen GKV-, SPV- und Rentenreform

Beispiel: Ingenieur in der Automobilindustrie



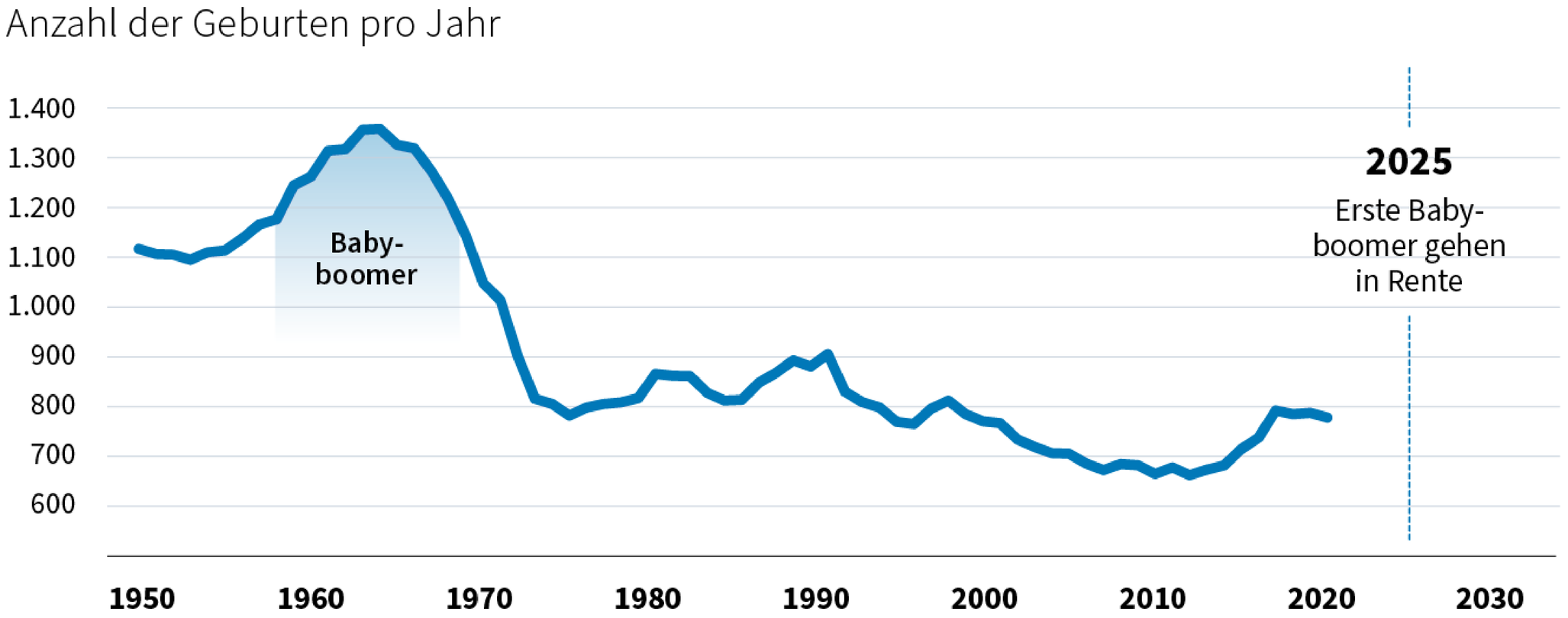
ARBEITNEHMERMEHRBELASTUNG NACH DER RENTEN-, KRANKEN- UND PFLEGEREFORM
Status Quo (2026), Renten-Regierungsplan (2027 bis 2031), GKV- Reform (2027 bis 2031) und SPV-Reform (Entwurf)
Berufsbeispiel: Ingenieur in der Automobilindustrie (Audi)[1]

Arbeitnehmer-Be-und Entlastung (ohne Arbeitgeberbeiträge) (+ Belastung)		GKV- bzw. SPV-Beitrag monatl.[2]	GRV-Beitrag monatl.[3]	Abgabenlast im Vergleich zu 2026 (in %)	GKV- bzw. SPV-Zusatzbelastung p.a. im Vergleich zu 2026[4]	GRV-Zusatzbelastung p.a. im Vergleich zu 2026[4]	Arbeitnehmer-Be- und Entlastung p.a. (i.V. zu 2026[4])
Status Quo[4]	2026	514,41€/104,63€	785,85 €	-	-	-	-
Rente Regierungsplan (2027 bis 2031) [Alterssicherungskommission] Renten-BBG-Regeldynamisierung bis 2031[5] + Gesamtpaket Alterssicherungskommission[6]	2027	-	820,27 €	+ 4,4 %	-	+ 413,04 €	**+ 413,04 €**
	2028	-	922,10 €	+ 17,3 %	-	+ 1.635,00 €	**+ 1.635,00 €**
	2029	-	977,83 €	+ 24,4 %	-	+ 2.303,76 €	**+ 2.303,76 €**
	2030	-	1.031,26 €	+ 31,2 %	-	+ 2.944,92 €	**+ 2.944,92 €**
	2031	-	1.087,02 €	+ 38,3 %	-	+ 3.614,04 €	**+ 3.614,04 €**
Krankenversicherung (2027 bis 2031) BStabG[7] GKV-SPV-BBG-Regeldynamisierung bis 2031[8] + BBG-Sondererhöhung in GKV um + 3.600 €[9]	2027	564,19 €	-	+ 9,7 %	+ 597,36 €	-	**+ 597,36 €**
	2028	581,11 €	-	+ 13,0 %	+ 800,40 €	-	**+ 800,40 €**
	2029	598,55 €	-	+ 16,4 %	+ 1.009,68 €	-	**+ 1.009,68 €**
	2030	616,50 €	-	+ 19,8 %	+ 1.225,08 €	-	**+ 1.225,08 €**
	2031	635,00 €	-	+ 23,4 %	+ 1.447,08 €	-	**+ 1.447,08 €**
Pflegeversicherung (2027 bis 2031) PNOG-Entwurf[7] GKV-SPV-BBG-Regeldynamisierung bis 2031[8] + BBG-Sondererhöhung in SPV um + 3.600 €[9]	2027	114,75 €	-	+ 9,7 %	+ 121,44 €	-	**+ 121,44 €**
	2028	118,19 €	-	+ 13,0 %	+ 162,72 €	-	**+ 162,72 €**
	2029	121,74 €	-	+ 16,4 %	+ 205,32 €	-	**+ 205,32 €**
	2030	125,39 €	-	+ 19,8 %	+ 249,12 €	-	**+ 249,12 €**
	2031	129,15 €	-	+ 23,4%	+ 294,24 €	-	**+ 294,24 €**
GESAMTMEHRBELASTUNG Regierungsplan GRV + GKV-Reform + SPV-Reform (Entwurf)	2027	678,94 €	820,27 €	**+ 6,7 %**	+ 718,80 €	+ 413,04 €	**+ 1.131,84 €**
	2028	699,31 €	922,10 €	**+ 15,4 %**	+ 963,12 €	+ 1.635,00 €	**+ 2.598,12 €**
	2029	720,28 €	977,83 €	**+ 20,9 %**	+ 1.215,00 €	+ 2.303,76 €	**+ 3.518,76 €**
	2030	741,89 €	1.031,26 €	**+ 26,2 %**	+ 1.474,20 €	+ 2.944,92 €	**+ 4.419,12 €**
	2031	764,15 €	1.087,02 €	**+ 31,8 %**	+ 1.741,32 €	+ 3.614,04 €	**+ 5.355,36 €**

[1] **Angestellter in der Automobilindustrie, 1 Kind, verheiratet, Alleinverdiener mit Einkommen in Höhe von 101.400 Euro im Jahr 2026 (Quelle: ULA),** von 2026 bis 2027 mit 4,38 % danach bis 2031 fortlaufend mit 3 % p.a. erhöht. [2]Bei einem paritätischen bis 2031 konstanten GKV-Beitragssatz von 17,7 % und einem bis 2031 kontanten SPV-Beitragssatz von 3,6 % mit 1 Kind. [3]Bei einem paritätischen GRV-Beitragssatz von 18,6 % (2026). [4]Die Beitragsbemessungsgrenze in der GKV und SPV liegt im Status Quo bei 69.750 Euro jährlich, in der GRV bei 101.400 €. [5]Annahme: Beitragsbemessungsgrenzen für 2027 für GKV (76.500 €) und GRV (106.200 €) nach Referentenentwurf des BMAS zur Verordnung über maßgebende Rechengrößen der Sozialversicherung; danach eine jährliche Regeldynamisierung von 3 %. [6]Die Alterssicherungskommission geht bei geltendem Recht von folgenden Beitragssätzen in der GRV aus: 18,6 % (2027), 19,9 % (2028), 20,0 % (2029), 20,0 % (2030) und 20,2 % (2031); bei Umsetzung der 33 Empfehlungen der Rentenkommission geht die Kommission von folgenden Beitragssätzen aus: 18,6 % (2027), 20,3 % (2028), 20,9 % (2029), 21,4 % (2030) und 21,9 % (2031), dabei entfallen im Jahr 2028 (2031) 0,5 %-Punkte (2%-Punkte) auf die neue Kapitalrente, vgl. Empfehlungen der Alterssicherungskommission, vgl. Abbildung 4 und 5, S. 76. Annahme: Beitragsbemessungsgrenze für 2027 für SPV (76.500 €) nach Kabinettsbeschluss zum Pflegeneuordnungsgesetz (PNOG) ; danach eine jährliche Regeldynamisierung von 3 %. [8]Annahme: Jährliche Regeldynamisierung von 3 %. [9]Ausgehend vom Referentenentwurf des BMAS zur Verordnung über maßgebende Rechengrößen der Sozialversicherung liegt die GKV-BBG im Jahr 2027 bei 76.500 €, danach wird fortlaufend jährlich mit 3 % regeldynamisiert.

Demografische Herausforderungen

Rentenalter der Babyboomer



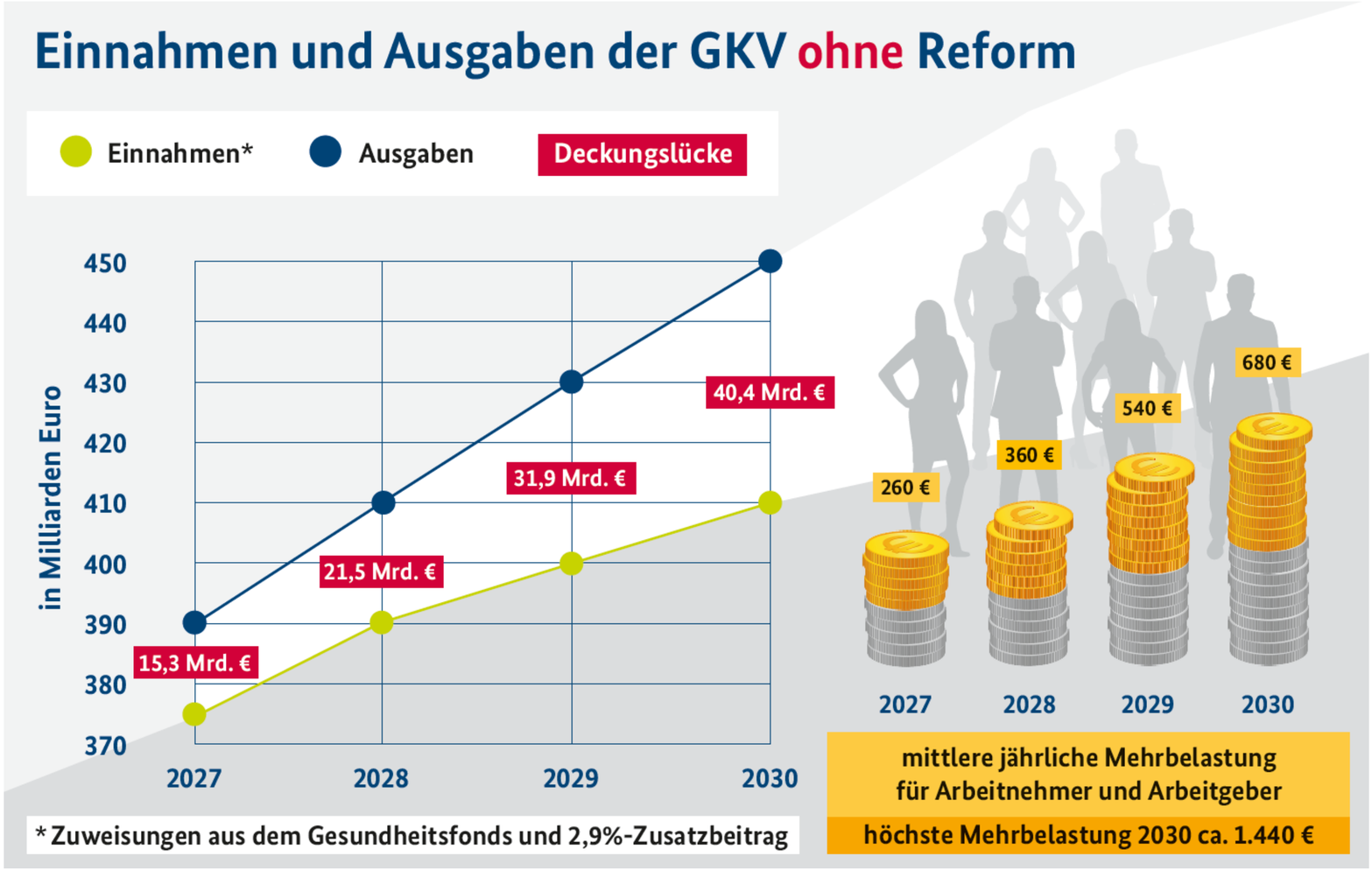
Quelle: Statistisches Bundesamt

GKV-Reform

Beitragssatzstabilisierungsgesetz

Status Quo

Deckungslücke ohne GKV-Beitragsstabilisierungsgesetz



Was steht im GKV-Beitragsstabilisierungsgesetz?

Zu 40 % ist die Reform ein neues Einnahmen-Gesetz



Beitragssatzstabilisierungsgesetz

EINNAHMENSEITE

- **Beitragsbemessungsgrenze (BBG) und Versicherungspflichtgrenze (VPG)**: Einmalige außerordentliche Anhebung um + 300 €/Jahr ab 2027 (zusätzlich zur Regeldynamisierung)
- **Beitragszuschlag für mitversicherte Partner**: Ab 2028 gilt für bislang beitragsfreie mitversicherte Ehe- oder Lebenspartner ein Zuschlag von 2,5 % des Einkommens des Hauptversicherten; ausgenommen bleiben u. a. Eltern von Kindern unter 12 Jahren
- **Erhöhung der Zuzahlungen**: u. a. bei Arzneimittel von 5,00 € auf 7,50 €

AUSGABENSEITE - Paradigmenwechsel

- **Einnahmenorientierte Ausgabenpolitik**: Ausgaben-Wachstumsbegrenzung durch einnahmenorientiertes Ausgabenwachstum
- **Arzneimittel**: Erhöhung der Herstellerabschläge
- **Homöopathie**: Ausschluss aus dem GKV-Leistungskatalog (Satzungsleistungen)

PKV

Was steht im GKV-Beitragsstabilisierungsgesetz?

Die Reform ist ein Wettbewerbsbeschränkungs-Gesetz



SPV-Reform

Pflegeneuordnungsgesetz

Reform der Pflegeversicherung

Presseschau vor Kabinettsbeschluss PNOG

tagesschau

Pflegeversicherung droht Zahlungsunfähigkeit

RedaktionsNetzwerk Deutschland

Pflege: Im Oktober ist das Geld alle

Berliner Zeitung

Pflegeversicherung vor Kollaps: Diese Zahlen zeigen, wie ernst die Lage ist

WESTDEUTSCHE ZEITUNG

„Hütte brennt“: Pflegeausgaben steigen weiter

PKV

Reform der Pflegeversicherung

Wege und Zwischenschritte zur Pflegereform (PNOG)

Koalitions-vertrag

- Feststellung der Ausgabendynamik
- Ankündigung große Pflegereform

Bund-Länder-Arbeitsgruppe

- „Zukunftspakt“ Pflege
- Bund-Länder-Gespräche mit viel Dissens ohne Ergebnisse

Referenten-Entwurf PNOG

- Juni 2026
- Einnahmenseite:
  - XXL-Anhebung der BBG
  - Erhöhung Kinderlosenzuschlag
  - Beitragszuschlag Familienversicherte
- Ausgabenseite
  - Streckung Leistungen nach § 43c
  - Reform Pflegegrad-Schwellenwerte
  - Regelhafte Leistungsdynamisierung

Struktur-Kommission

Kabinetts-Entwurf

- Ende September

Parlamentarisches Verfahren

- ab Oktober bis Jahresende

„Pflege:
Ausgleich zwischen
Versicherungszweigen
sinnvoll.“

SPD



SALAMI-TAKTIK

auf dem Weg zur PFLEGE-BÜRGERVERSICHERUNG

SPD: Finanzausgleich zwischen Sozialer und Privater Pflegeversicherung

Finanzausgleich in Relation zu den Leistungsausgaben



> Ein Finanzausgleich zwischen PPV und SPV wäre verfassungswidrig. Er würde die Grundrechte der privat Pflegeversicherten verletzen.

Prof. Hanno Kube von der Universität Heidelberg

SPD: Finanzausgleich zwischen Sozialer und Privater Pflegeversicherung

Verfassungsrechtliche Beurteilung aus der Wissenschaft



„Ein Finanzausgleich zwischen PPV und SPV wäre verfassungswidrig.
Er würde die Grundrechte der privaten Pflegeversicherten verletzte.“
Prof. H. Kube, Universität Heidelberg



Ausgleichszahlungen „sind finanzrechtlich als Sonderabgaben zu qualifizieren, deren verfassungsrechtlich strenge Voraussetzungen … nicht gegeben wären.“
Prof. C. Waldhoff, Universität Berlin



„Der Gesetzgeber sollte sich nicht auf rechtlich so dünnes Eis begeben, wenn er eine so wichtige Institution wie die Pflegeversicherung stabilisieren will.“
Prof. G. Thüsing, Universität Bonn

PKV

SPD: Finanzausgleich zwischen Sozialer und Privater Pflegeversicherung

Beitragssenkungspotential liegt für SPV-Versicherte nahe null

TABELLE: Einkommens- und statusabhängiges monatliches Beitragssenkungspotential durch SPV-PPV-Finanzausgleich**		
Jahres-einkommen	**Monatliches Beitragsreduktion in Euro**	
	Selbständige/Angestellte	**Angestellte nach Abzug Arbeitgeberanteil**
20.000 €	0.78 €	0,39 €
40.000 €	1,57 €	0,78 €
50.000 €	1,96 €	0,98 €
60.000 €	2,35 €	1,18 €
69.750 €*	2,73 €	1,37 €
Durchschnitt	**1,41 €**	**0,70 €**

* Beitragsbemessungsgrenze ** Berechnung unter Berücksichtigung des Beihilfeanteils in Höhe von 1,015 Mrd. € bei 1 Beitragssatzpunkt = 20,8 Mrd. €

SPD: Finanzausgleich zwischen Sozialer und Privater Pflegeversicherung

Beitragsvergleich



Quelle: PKV-Verband

SPD: Finanzausgleich zwischen Versicherungszweigen

Geldbeschaffungsmaßnahme, Abgreifreflex und verfassungswidrige Enteignung

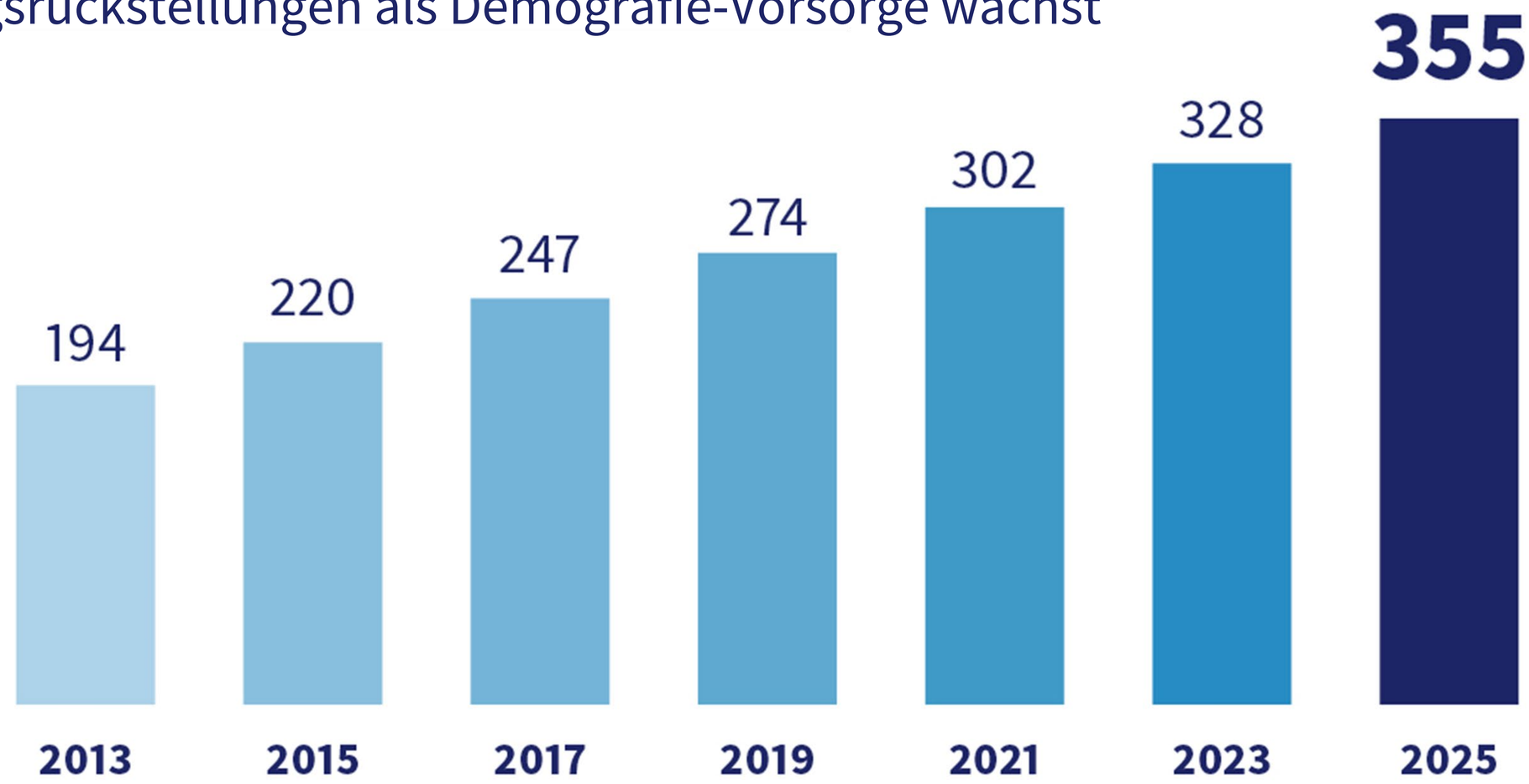




Private Krankenversicherung (PKV) als Stabilitätsanker

PKV als Stabilitätsanker

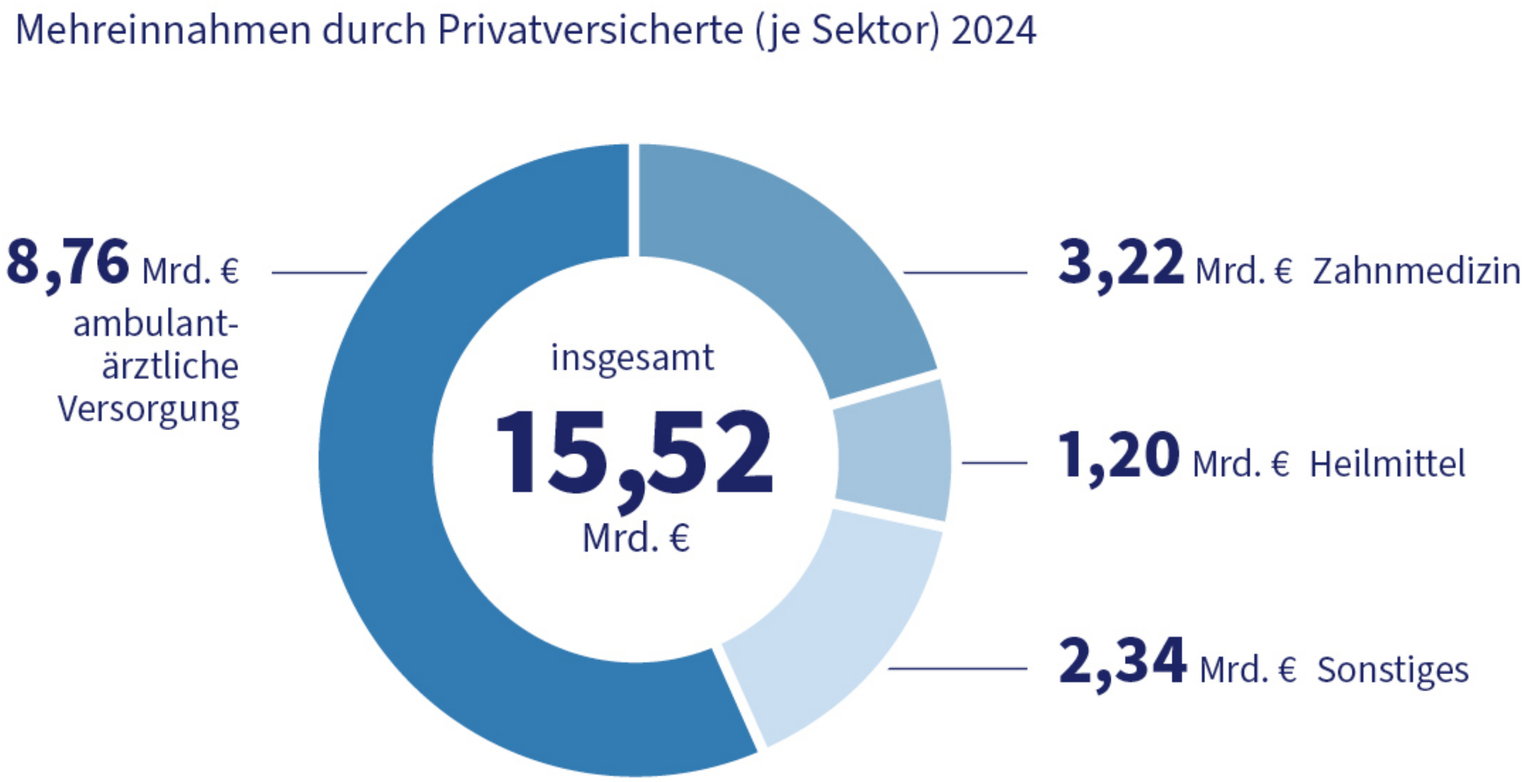
Alterungsrückstellungen als Demografie-Vorsorge wächst



Quelle: PKV-Verband

PKV als Stabilitätsanker

MEHRUMSÄTZE der Privatversicherten zu Gunsten aller Versicherten



Quelle: WIP

PKV als Stabilitätsanker

UMSÄTZE der Privatversicherten zu Gunsten aller Versicherten

Bereich	Ausgaben [Mrd. Euro]		Finanzierungs-anteil der PKV-Versicherten [%]
	PKV	GKV	
Ambulant-ärztliche Versorgung	15,43	55,43	21,8
Stationäre Versorgung	13,85	105,05	11,6
Zahnärztliche Versorgung	5,42	18,27	22,9
Arznei- und Verbandmittel	8,66	57,69	13,1
Heilmittel	2,74	13,30	17,1
Hilfsmittel	2,07	11,74	15,0
Sonstige	0,49	1,39	25,9
Gesamt	**48,66**	**262,87**	**15,6**

Quelle: Eigene Berechnungen auf Grundlage von BAS (2026), BMG (2025a) und PKV-Verband (2025, 2026a).

Quelle: WIP

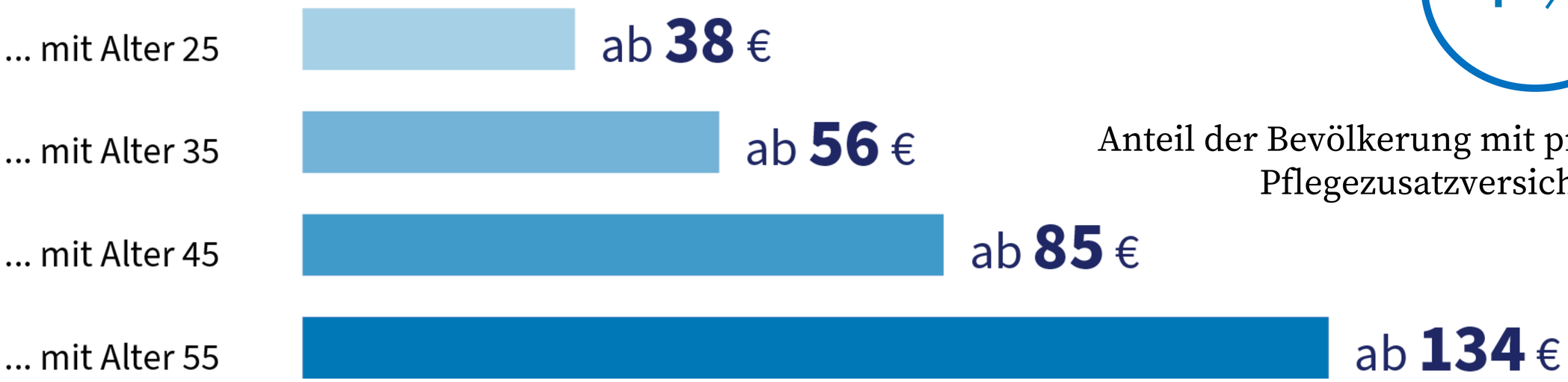
Generationengerechte Pflegeversicherung und -reform sicherstellen

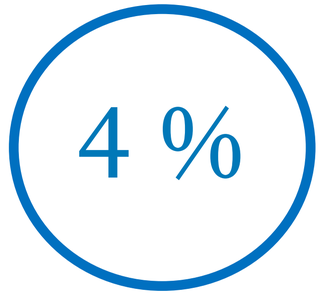
Generationengerechte Pflegefinanzierung möglich

ASSEKURATA Tarifbeispiel zur vollständigen Absicherung* der ambulanten und stationären Pflege

So viel kostet die vollständige Absicherung* der ambulanten und stationären Pflege

Möglicher Monatsbeitrag in Euro bei Abschluss ...





Anteil der Bevölkerung mit privater Pflegezusatzversicherung

* Abgesichert wird ein Monatsgeld in Höhe von 2.000 Euro und folgendem ambulanten Sicherungsniveau: PG 1 20 %, PG 2 30 %, PG 3 50 %, PG 4 80 %, PG 5 100 %.

Quelle: Morgen und Morgen, ermittelt durch ASSEKURATA, Stand: Februar 2026.

Pflegevorsorge als Teil der Altersvorsorge fördern

Steuer- und sozialabgabenrechtliche Förderung zur breiten gesellschaftlichen Verankerung



Steuerliche Abzugsfähigkeit von Beiträgen zur Pflegezusatzversicherung (Einkommenssteuererklärung)



Tarifvertragliche, betriebliche Pflegeversicherungen (z.B. in der Chemie-Industrie)



Individuelle Entgeltumwandlung im Rahmen der Altersvorsorge

Vielen Dank für Ihr Interesse.

Dr. Florian Reuther
Verbandsdirektor
Verband der Privaten Krankenversicherung e.V.
florian.reuther@pkv.de